

令和4年度 第4回
運営推進会議
介護・医療連携推進会議

議事録

小規模多機能施設 ゆい青葉
グループホーム ゆい青葉
定期巡回 ゆい青葉

日時：令和5年2月14日（火）16時00分～17時00分
場所：オンライン開催

1. 開会の挨拶

新規ご出席者ご紹介

2. 小規模多機能施設 ゆい青葉

<活動状況報告> 添付資料参照

《家族より》

施設の服薬事故が無くならないのが気になる。
⇒更に対策を練っていききたいと思う。

<外部評価総括> 添付資料参照

3. グループホーム ゆい青葉

<活動状況報告> 添付資料参照

<外部評価報告> 添付資料参照

4. 定期巡回 ゆい青葉

<活動状況報告> 添付資料参照

<外部評価報告> 添付資料参照

《包括より》

「退院後の調整」や「末期がんで最期は自宅で」という相談や、呼び寄せでご近所に誰も知り合いがない「認知症」の方の相談が増えてきている中、入所か居宅かという選択が難しいところで、ゆいのような様々なサービスを提供しているところは包括にとっても貴重でありがたい。これからも連携をとっていききたい。（定期の外部評価は）自己評価としては控え目な印象だがもっと高く評価していいと思う。

《訪看より》

定期巡回ゆい青葉とは、細かく役割分担をさせていただいて、利用者の状態に合わせて柔軟に対応していただきやりやすさを感じている。

（裏面に続く）

《訪看より》
適宜タイミングのよい報告をいただきやりやすさを感じている。
コロナ禍で訪問が大変だったような印象があるがこれからも感染症対策を行いながら引き続き対応をお願いしたい。

《包括より》
ネグレクト等で在宅が難しいケースがあったが、定期巡回ゆい青葉と訪看との連携があったからこそ在宅が継続できている。

《包括より》
定期巡回ゆい青葉は連携がしっかりしており、とても心強い存在。
これからの活躍に期待している。

《自治会より》
定期利用者の男女比率と、女性利用者が男性ヘルパーを受け入れない時の対応を教えてください。
⇒利用者 22 名中女性が 12 名。当事業所ヘルパーは男性 2 名、女性 8 名なのでなんとか回せている。夜間対応の場合、当直が男性スタッフの場合が多いため、朝一で女性スタッフが訪問し、転倒や緊急性の高い場合は、男性スタッフが対応する場合がある旨予めご了承いただいている。

5. 総括

《包括より》
定期巡回の冊子が包括にもたくさん送られてきた。ケアマネには配布したが、その他どこに配布したらいいか。
⇒病院の CW や看護師などに配っていただくとありがたい。

《民生委員より》
知り合いがゆいにお世話になっているが、毎日生活が楽しいと仰っている。
その方からの暮らしぶりからゆいの様子が伝わってくる。
⇒これからも（コロナ規制も緩和されてきたので）地域との関わりの場をもっと増やしていくので引き続きよろしくお願ひしたい。

《自治会より》
このコロナ禍で 3 か月に一回、zoom で運営推進会議を開催できていることは素晴らしい。
これからコロナが第 5 類になったら例えば、自治会の消防団を呼んで防災訓練に参加するなど、もっと自治会を利用してほしい。

《支援事業所より》
コロナ禍 3 年間、本当に努力し運営していたことが良く伝わってきた。
老々介護の相談が増えており、地域包括に相談するよう案内をするが、その先にゆいの施設等のサービス関わってきてくれているのだと思っている。

6. 閉会の挨拶

【令和 5 年度 青葉・運営推進会議 開催予定日】

<運営推進会議>	令和 5 年 5 月 16 日（火）16 時 00 分～
<介護・医療連携推進会議>	令和 5 年 8 月 22 日（火）16 時 00 分～
<運営推進会議>	令和 5 年 11 月 14 日（火）16 時 00 分～
<介護・医療連携推進会議>	令和 6 年 2 月 13 日（火）16 時 00 分～