

## 運営推進会議開催報告書

下記事業所について、次のとおり運営推進会議を開催したことを報告します。

## 1. 基本情報

事業所名	グループホーム めぐみ		
サービス種別	認知症対応型共同生活介護		
所在地	横浜市港北区高田東3-33-3		
担当者	八代 まり	連絡先	045-542-2886
運営法人	株式会社 ゆい		

## 2. 開催日時・場所

日時	令和6年6月26日 16時30分 ~ 16時50分	場所	オンライン開催
----	---------------------------	----	---------

## 3. 出席者

氏名	分野	備考(所属・従事経験など)
■■■■■	利用者又は利用者の家族	
■■■■■	地域住民の代表者	日吉本町東地区 民生委員・児童委員
■■■■■	地域住民の代表者	日吉本町西地区 民生委員・児童委員
■■■■■	地域住民の代表者	高田地区 民生委員・児童委員
■■■■■	地域住民の代表者	高田地区 民生委員・児童委員
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	■■■■■ 医師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	■■■■■ 歯科医師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	■■■■■ 看護師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	■■■■■ 薬剤師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	■■■■■ 薬剤師
■■■■■	市の職員又は地域包括支援センターの職員	下田地域ケアプラザ ■■■■■
■■■■■	市の職員又は地域包括支援センターの職員	高田地域ケアプラザ ■■■■■
■■■■■	市の職員又は地域包括支援センターの職員	樽町地域ケアプラザ ■■■■■

## 4. 活動状況報告

別紙(様式4)のとおり
-------------

(裏面あり)

## 5. 活動状況に関する評価・意見・要望

利用者家族： 妻がお世話になってから2年半、要介護5で介護度が進んで大変な中よくやってもらっている。皆さん明るくて元気に声掛けをしてもらっている。職場の雰囲気が良いなと思っている。入所中の方からも声を掛けられて心が和んだ。妻は面会しても意思が通じなくなっているが、腕をさすったり頬を撫でたりすると少し反応がある気がする。スタッフの皆さんにもお願いできればと思う。妻も外の新鮮な空気を味わえるような運営を今後も続けていただきたい。

看護師： いつ行っても季節に合った制作物が飾られていて、忙しい中で利用者さんと作る皆さんの努力に頭が下がる。施設の中もとても明るい雰囲気で良いと思っている。

包括： 避難訓練について、地域の避難訓練と合同で実施されたのか？

## 6. 評価・意見・要望に対する考え・取組

・制作物  
運営目標でも施設が季節を感じられるようなしつらえにしていくことを目標としているので、これからも利用者と一緒に季節に合った飾りを考えていきたい。

・避難訓練について  
今回は地域の方に施設の中を見ていただき、夜間帯などに職員が少ない時間などに地域の方に協力をしていただけるようお願いを込めて実施した。地域の方からも施設の中を見ることができてよかったと言ってもらえた。今後も施設を知っていただく取り組みを続けていく。

## 7. 地域からの情報提供

7月20日(土)21日(日) 駒林小学校の夏祭り 初日に花火を上げる予定。  
7月27日(土)28日(日) 日吉台小学校の夏祭り 町内会やおやじの会の手作りのお祭り。

## 8. その他特記事項

今年度は運営推進会議を年6回として、4回はオンラインでの開催とするが、7月と10月は施設に来ていただいて行事等に参加していただきたいと考えている。  
7月には七夕祭りを計画。お茶会と見学会を行う予定。  
7/27(土)日吉台小学校の夏祭りに合わせた普通部通りの歩行者天国に輪投げや千本引きで出店。  
同時に無料介護相談会を開催。

※ 会議は原則事業所内で行ってください。  
やむを得ず他の場所で開催する場合、必要に応じて事業所内の見学を行ってください。

## 活動状況報告書(認知症対応型共同生活介護)

## 1. 基本情報

事業所名	グループホーム めぐみ		
所在地	横浜市港北区高田東3-33-3		
担当者	八代 まり	連絡先	045-542-2886
運営法人	株式会社 ゆい		

## 2. 登録者の状況

登録者数(5月31日現在)	女性 7名	男性 2名	計 9名				
要介護度(平均4.0)	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	名	名	名	1名	2名	2名	4名

## 3. 運営方針

事業所の目標	事業所の理念: その人らしく生きる~その一瞬を大切に~ 今年度目標: 「その人らしく生きる」を支え、寄り添う介護を行う。
目標に向けた 具体的取組	【事業所のしつらえ・環境】 ・自立支援を促す環境作り 【事業所と地域のかかわり】 ・外出の機会を設ける ・地域との関わる機会を設ける(自治会の防災訓練にご利用者様と参加) ・オープンガーデンに参加 【業務・職員について】 ・認知症ケアの知識・技術の向上 ・職員間の連携強化

## 4. 活動報告

○社内研修: ジョブメドレーアカデミー(eラーニング) 4月 非常災害時の対応に関する研修 5月 倫理及び法令遵守に関する研修 6月 感染症・食中毒の予防及びに蔓延防止に関する研修
○社外研修 なし
○行事 4/24 誕生会 4/28 ドライブレク 4/29 旬の味覚レク(たけのこ)  5/5 こどもの日 5/10 おやつレク(蒸しケーキ) 5/13 母の日 5/28 避難訓練  6月壁絵作り

## 5. 健康管理

- ・快適な温度・湿度を保ち、定時で換気・消毒をして感染予防に努めている。
- ・毎朝、バイタル測定をおこない普段とは違う様子はないか観察をしている。
- ・定期的な換気、デイルームの消毒を実施

## 6. 事故・ヒヤリハット報告

内容	<p>事故 0件（行政報告0件）</p> <p>ヒヤリハット 4件</p> <p>①5/30 手を拭いたペーパーをそのまま持ち歩いており、席に戻った後に紅茶に浸して食べようとされた。</p> <p>②5/20 パジャマに更衣したところ、背中あたりから体温計が出てきた。</p> <p>③4/27 様子確認に訪室すると、廊下においてあった車椅子のフットサポートを外し、抱えておられた。</p> <p>④4/20 居室に戻られた為、様子確認に訪室すると居室に車椅子が置いてあり、腰掛けていた。</p>
改善策	

## 7. 地域への情報提供

月1で地域の掃除に参加。7月は防犯パトロール参加予定です。

## 8. その他特記事項

特になし