

介護・医療連携推進会議開催報告書

令和 7 年 2 月 18 日

事業所名	定期巡回 ゆい 青葉		
担当者	谷川秀樹	電話番号	045-532-4747

1 開催日時	令和 7 年 2 月 18 日 16:30 ~ 16:45
--------	-------------------------------

2 開催場所	オンライン
--------	-------

3 出席者	出欠		
(1) 委員 8 人	欠席		(利用者・利用者家族)
	出席		(地域住民の代表者)
	出席		(地域住民の代表者)
	出席		(定期巡回・随時対応型訪問介護看護について知見を有する者)
	出席		(定期巡回・随時対応型訪問介護看護について知見を有する者)
	出席		(定期巡回・随時対応型訪問介護看護について知見を有する者)
	出席		(横浜市職員、区職員、地域包括支援センター職員)
(2) 事務局 1 人	出席		(横浜市職員、区職員、地域包括支援センター職員)
	出席		(横浜市職員、区職員、地域包括支援センター職員)

4 活動状況報告	別紙のとおり
----------	--------

5 活動状況に関する評価	
・地域支援者: 外部評価については、運営推進会議の場で報告を受けている状況を受けて、思うところをコメントさせていただいた。 いろいろなことを考えられていて、サービスそれ自体も温かみを感じるが、やっていただいていることについても真摯に取り組まれていて、ありがたいと思っています。	
・看護師: 介護職・看護職の連携する機会はとても多いと思うので、クラウドサービスの活用などスムーズな情報共有や報告ができる工夫をされていてよいと思う。	
・包括: ①困難なケースについても、関係機関と連携をとっていただきながら、支援をしてもらっておりますので、住み慣れた家での生活が続けられる安心感があります。ありがとうございます。 ②多職種の情報共有には積極的に参加していただいている。	

6 要望、助言	
①	インフォーマルサービスの活用の件で何か相談があれば、地域ケアプラザの生活支援コーディネーターにもご相談ください。
②	職員の地域包括ケアシステムの理解に関しては、事業所内の掲示だけではなく、研修等で説明を聞く場面を作ると良いかもしれません。
③	ホームページでの介護医療連携推進会議報告の発信だけではなく、インターネットが使えない(苦手な)方への工夫も必要かもしれません。

7 要望、助言に対する考え方	
①	助言をいただいたインフォーマルサービスに関しての地域ケアプラザの生活支援コーディネーターへの相談や、地域包括ケアシステムに関する研修については検討する。
②	会議の案内を出したが出席できなかった方について、会議記録をお送りするなどの対応は今後も継続する。

8 その他特記事項	
①	外部評価を実施

「定期巡回 ゆい 青葉」活動状況報告書(令和6年11月～令和7年1月分)

1 利用者の状況 (1月31日現在)		27 人 (男性 14 人、女性 13 人)				
内 訳		要介護1 6 人	要介護2 7 人	要介護3 4 人	要介護4 5 人	要介護5 5 人
11月	利用開始 2 人	(特記事項) 平均介護度:2.85 訪問看護利用者数:18名(全て連携)				
	利用終了 1 人	<11～1月利用開始>				
12月	利用開始 5 人	3ヶ月で15件の新規相談があり、サービス開始に繋がったのは10件であった。				
	利用終了 3 人	ターミナルでの短期利用が4件、その他、認知症独居のケースが4件有り、内容としては服薬確認と生活環境整備				
1月	利用開始 3 人	の介入となった。				
	利用終了 2 人					
2 主な活動、出来事						
1 1 月	社内定例会議 (リモート開催) 実施 主治医カンファレンス (リモート開催) の参加					
	糖尿病重症化予防ネットワーク会議の参加					
	市進管理者研修の参加					
	よこはま地域ネット24 事例検討会の参加					
	リスク管理研修の参加					
12月	社内定例会議 (リモート開催) 実施 主治医カンファレンス (リモート開催) の参加					
	青葉区多職種連携企画懇親会の参加					
1月	社内定例会議 (リモート開催) 実施 主治医カンファレンス (リモート開催) の参加					
3 事故等の状況						
	事故は無し。					
4 コール内容						
11月コール回数	随時対応 38回、 随時訪問 7回					
12月コール回数	随時対応 32回、 随時訪問 6回					
1月コール回数	随時対応 40回、 随時訪問 1 回					
要請があつての随時訪問は14件中10件が排泄対応。4件は転倒の対応となった。						
5 職員の異動						
	12月・・・2名入職、2名退職					
	1月・・・1名退職					
6 次期の主な活動予定						
3月～7月	主治医カンファレンス・社内定例会議 (毎月開催) 等					
2月	よこはま地域ネット24 研修会					
3月	市進管理者研修					
3月	青葉区多職種連携研修会					
3月	糖尿病重症化予防ネットワーク検討会					
7 特記事項、その他						
<感染対策>						
発熱や体調不良のご利用者に対して身体介助時は換気の上、ガウン、フェースシールド、マスク、手袋を着用して対応。						
<連携訪問看護ステーション>						
・訪問看護リハビリステーション楠の大樹 ・オリーブの樹訪問看護ステーション ・訪問看護あさひたまプラーザ						
・訪問看護ステーションあざみ野ヒルトップ ・訪問看護ステーションリハ・オリビエ ・にじのわ訪問看護ステーション						
・ホームケア訪問看護リハビリステーション ・都筑区医師会訪問看護ステーション ・訪問看護ステーション のぞみ						
・訪問看護ステーション碧海花(まりん) ・ここから訪問看護リハビリステーション ・よろこび訪問看護ステーション						
・ナースの家すすき野 ・青葉の大地訪問看護リハビリステーション ・エヌアイ在宅訪問看護ステーション ・人見訪問看護ステーション						