

運営推進会議開催報告書

下記事業所について、次のとおり運営推進会議を開催したことを報告します。

1. 基本情報

事業所名	グループホーム のぞみ		
サービス種別	認知症対応型共同生活介護		
所在地	横浜市港北区日吉本町6-66-3		
担当者	山田 智奈	連絡先	045-560-6312
運営法人	株式会社 ゆい		

2. 開催日時・場所

日時	令和7年9月24日 15時50分 ~ 16時10分	場所	オンライン開催
----	---------------------------	----	---------

3. 出席者

氏名	分野	備考(所属・従事経験など)
■■■■■	利用者又は利用者の家族	日吉本町東地区 民生委員・児童委員
■■■■■	地域住民の代表者	高田地区 民生委員・児童委員
■■■■■	地域住民の代表者	高田地区 民生委員・児童委員
■■■■■	地域住民の代表者	高田地区 民生委員・児童委員
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	日横クリニック 医師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	高田歯科医院 歯科医師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	日吉堂薬局 薬剤師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	ひよこ訪問看護ステーション 看護師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	インダ薬局 薬剤師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	楡の大樹 ケア24 看護師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	ナーシングホームQUE 看護師
■■■■■	当該サービスに知見を有する者	ハロー・ケアマネジメントステーション ケアマネ
■■■■■	市の職員又は地域包括支援センターの職員	高田地域ケアプラ 社会福祉士
■■■■■	市の職員又は地域包括支援センターの職員	日吉本町地域ケアプラ 看護師

4. 活動状況報告

別紙(様式3)のとおり

(裏面あり)

5. 活動状況に関する評価・意見・要望

①薬剤師:

薬のホチキス留めが外れていた件について、今後こちらでも確認するようにしたい。反省している。

②包括:

誤薬や転倒は大きな事故に繋がりやすいため皆神経を尖らせている。
よい対策がないか考えている。

③医師:

(転倒事故について)転倒は避けられない、家にいても起こる。転倒しても骨折しないような工夫はとても大事な取組みだと思う。

(誤薬事故について)薬の量が多い時は服薬のタイミングが同じになるよう、主治医に相談して服薬回数を減らしてもらう工夫も必要。

6. 評価・意見・要望に対する考え・取組

③転倒についての取組みを始めている。居室での転倒は防げないことは実証されているので、いかに大きな事故にならないよう取組みをしている。クッション材等を利用し、倒れても骨折にはならぬようになればよいと考えている。

7. 地域からの情報提供

特になし

8. その他特記事項

特になし

活動状況報告書(認知症対応型共同生活介護)

1. 基本情報

事業所名	グループホーム のぞみ		
所在地	横浜市港北区日吉本町6-66-3		
担当者	山田 智奈	連絡先	045-560-6312
運営法人	株式会社 ゆい		

2. 登録者の状況

登録者数(8月31日現在)	女性 8名	男性 1名	計 9名
---------------	-------	-------	------

要介護度(平均2.8)	要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
	名	名	名	3名	3名	2名	1名

3. 運営方針

事業所の目標	事業所の理念: その人らしく生きる～その一瞬を大切に～ 今年度の法人目標:「あなたが生み出すたくさんの小さな感動」 今年度目標:「笑顔は心を繋げるツール！」
目標に向けた 具体的取組	【事業所のしつらえ・環境】 ・やりがい促進する職場環境 【事業所と地域のかかわり】 ・外出の機会を設ける ・地域と関わる機会を設ける 【業務・職員について】 ・自己覚知・自己分析をし、他者とのかかわりを見直す ・相手に応じた挨拶や言葉遣いを学んでいく

4. 活動報告

○社内研修○社内研修 ジョブモデルアカデミー(eラーニング) 6月…感染症・食中毒の予防及び蔓延防止に関する研修 7月…認知症及び認知症ケアに関する研修 8月…事故発生又は再発防止に関する研修
○社外研修 なし
○行事 6/26 消防訓練、AEDに使用訓練 7/26.27 駒林小学校にて納涼盆踊り大会 8/30 のぞみ夏まつり 毎月第2土曜日 フラワーアレンジメント 毎月第3土曜日 移動販売パン屋さん(エッセン)

5. 健康管理

毎朝、体温、血圧測定を行い、普段と違った様子はないかを観察し、体調確認をしています。 医師や看護師と連携し対応しています。 引き続き感染対策は行っています。 猛暑の中外出機会の減少にて、下肢筋力の低下がみられています。日々の運動の中に下肢筋力UPのリハビリメニューを取り入れていきます。
--

6. 事故・ヒヤリハット報告

<p>内容</p>	<p>《GHのぞみ》事故(9件)(内行政報告3件)ヒヤリハット(9件) 事故①転倒 6/7(19:00)入居者が椅子から立ち上がり、直後ふらつき左側を下にし倒れた。 事故②誤薬 6/24 (16:30)夜勤者が薬確認時、薬の棚に残っている、内服薬を確認。 昨日の眠前薬の漢方薬が残っていることに気づく。 事故③転倒 7/1(5:00) 他者のモーニングケアが終わり、リビングに向かっている時『ドン』と音がした為訪室すると、尻もちをついている入居者を確認する。 事故④転倒 7/7 (2:10) デイルームで他の入居者の対応をしていると居室の扉が開く音がした為、視線を移すと入居者が急いで出てこられる様子あり、そのままバランスを崩し転倒される。靴を履いていなかった。朝になり歩行不安定、左股関節の痛み出現した為、往診医へ報告。病院受診指示あり。坐骨骨折の診断。 事故⑤落薬 7/14 (10:45) デイルームの入居者の足元に溶けている薬を発見する 薬の詳細から入居者を特定できた 事故⑥転倒 7/24 (5:20) 居室から物音がした為訪室すると、ベット脇に横座りしている入居者を確認。ズボンは膝まで下がっており、着替えていたらふらついたと話す。 事故⑦転倒 8/8 (15:42) デイルームにてレクリエーション後スタッフが利用者の前から席を外した際に立ちあがり、椅子とともに転倒される 事故⑧転倒 8/18 (17:10) 夕飯準備をスタッフと一緒に進んでいた時、棚に器を並べる作業をしていた所バランスを崩し、尻もちをつくように転倒する 事故⑨転倒 8/23 (15:20) 他入居者の介助中リビングからガタンと音がし行くと、尻もちを付いている入居者を確認。トイレに間に合わないと思い、ズボンを下ろしながら急いでしまった。と言われる。靴も履いていなかった。</p> <p>ヒヤリハット 9件 ①転倒・転落のリスク 1件 ②けがのリスク 2件 ③異食の可能性 1件 ④皮下出血 5件</p>
<p>改善策</p>	<p>事故① 原因…夕食後から活動的な様子見られていた。 対策…入居者の状態を観察の上、状態によっては、そばにいて落ち着いていただけるように、声掛けや傾聴対応などする。 事故② 原因…他の薬と一緒に留められていたが外れていた。セット時に薬の把握が乏しかった 対策…薬の把握に努め、セットする時にBOXの中を確認する。 今一度Wチェックの意識を高める。漢方は2包などと分かる様に明記した。 事故③ 原因…一番離れた居室にいた為、様子がわからなかった トイレに行こうとしてバランスを崩してしまった 対策…起床時のトイレ誘導を優先して行う 事故④ 原因…センサーマットを使用していなかった 他の入居者の介助をしていたので、他の居室への意識が薄くなっていた トイレに急いでいた為、バランスをくずした、靴をはいていなかった 対策…夜間帯では3時間に1回、定期的なトイレ誘導をする センサーマットを使用する 事故⑤ 原因…服薬介助時の飲み込み確認が不十分であった 錠剤は内服しにくい方の為溶かして内服している事の周知ができていなかった 朝方の時間帯で多忙であり、疲れもあった事がミスにつながった 対策…飲み込みの確認の徹底、内服方法の周知 事故⑥ 原因… トイレに行かれた際に排尿の有無は確認したが、下着が濡れているかは確認して いなかった。早朝であった為、覚醒しきっていない状態であった為、 ふらついたのではないかと。靴をはいておらず滑ってしまった可能性がある 対策… トイレ後は下着が濡れていないか確認をする 必要時は見守りや、一部介助にて更衣を行う 事故⑦ 原因… 転倒しないだろうとおもっていた、時折ふらつきがみられていた 音楽レクリエーションをした直後だった為、落ち着かない環境であった 対策… 入居者様の様子や状況を正確に把握し、必要時は傍を離れない 離れる際にも、入居者様へ声掛けをし、落ち着くように配慮する 事故⑧ 原因… 入居者のできる事を過信し、転倒リスクは考えずにお手伝いを依頼してしまった ADLの把握ができていなかった。下肢の浮腫が普段よりひどかった。 対策… 本人の出来ること、出来ない事をアセスメントし、細分化する必要がある 下肢筋力の低下を防ぐような、活動的なカリキュラムを考える 事故⑨ 原因… 他入居者の居室にいた為、行動を把握できなかった 靴をはいておらず、トイレに間に合わないと思い急いでしまった。 対策… 就寝時に履物の位置を確認する、トイレの間隔が長い時は声掛けを行う</p>

7. 地域への情報提供

8月30日(土)見たきのぞみと合同で夏祭りを兼ねて、第2回運営推進会議を開催しました。
感染対策としてご家族様のみの参加とさせていただきました。

8. その他特記事項

(職員の入退職・異動等)

8月1日より管理者が前任高橋より、山田智奈となりました。